

Fachtagung Aachen *“Who cares?”*

03. Februar 2023

medwing.com



Fokus: Individuell und holistisch

**Erkenntnisse und Best Practices für eine nachhaltige
und erfolgreiche Kandidat:innen Begleitung**

Content

01 MEDWING im Überblick

02 International Recruitment

03 Erkenntnisse und Best Practices

MEDWING bietet umfassende Vermittlungsleistungen



Direktvermittlung



**Arbeitnehmer-
überlassung**



**International
Recruiting**



**Digitaler Marktplatz für
die Zeitarbeit**

International Recruitment



Rekrutierung von Fachkräften aus dem Ausland und Begleitung des gesamten Prozesses entlang Projektvorbereitung, Auswahlprozess, Sprachausbildung, Anerkennung, Visum und Integration

1. **Sorgfältig ausgewählte Fachkräfte** im Bereich Pflege, Hebammen, OTA/ ATA und MTRA – Nutzung der breiten Partnerlandschaft und des MEDWING Pools
2. **Ganzheitliche Prozessunterstützung mit starkem Integrationsfokus „mit Herz“ für nachhaltigen Erfolg** – modular verfügbar
3. **Professionelles Projektmanagement** mit regelmäßigen Jour Fixe & Transparenz in Echtzeit durch digitale Tools
4. **Multidisziplinäres MEDWING Team** mit Erfahrung im Bereich Pflege, Personalauswahl, Anerkennungsprozesse, Integration & Projektmanagement
5. **Erfolgreiche Referenzprojekte** verfügbar - auch für größere Projekte von >70 Kandidaten

MEDWING Internationales Recruiting: Kennzahlen

Stand Januar 2023

Vermittelte Kandidaten (seit 2019)	> 600
Davon bereits eingereist	> 250
Davon bereits anerkannt	> 110
Internationale Partner	17 Partner in 12 Herkunftsländern
Vermittelte Berufsgruppen	GKPs, MTRA, Hebammen
Kunden in Deutschland	> 30 (Universitätskliniken, Pflegeheime, Intensivpflege-WGs-und -dienste, Rehakliniken)



Unsere Werte



Candidate First

Erkenntnisse und Best Practices für eine nachhaltige und erfolgreiche Kandidat:innen Begleitung

1. Das richtige MATCHING

Motivation, Wunsch und Expertise der Kandidat:in in Betracht ziehen - und auch die Voraussetzungen und Möglichkeiten beim Arbeitgeber



2. Ganzheitliche Begleitung

Früh eine Beziehung aufbauen
und auch bei Übergang zu
anerkannter GKP noch
unterstützen



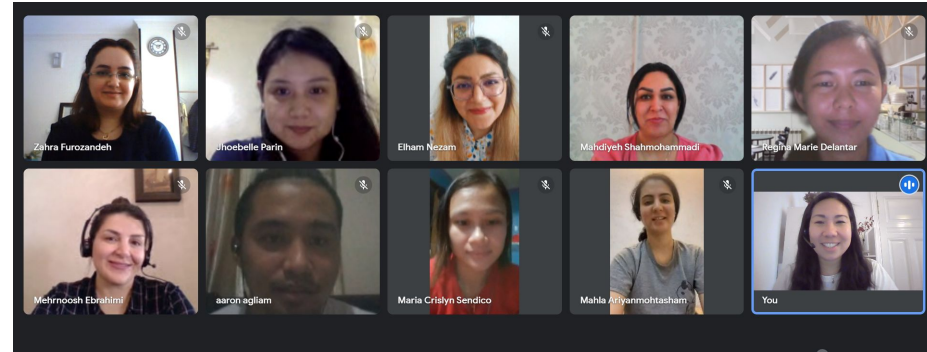
3. Integration von Innen

Einbindung des Arbeitgebers und der Belegschaft durch Mentoren/ Patenprogramme etc.



4. Niedrigschwellige Kommunikation

Geeignete Kanäle und Plattformen für die jeweiligen Phasen finden



First things first:

**Eine gut geplante Relocation
ist der Grundstein für ein gutes
Ankommen und eine danach
folgende tiefere Integration**



Integration & Kandidatenbetreuung

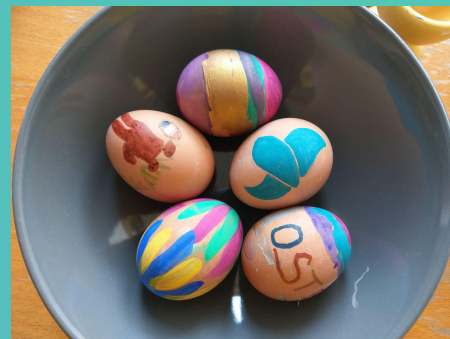
medwing.com



Integrationsseminar Gruppen bilden Relocation



Events und Aktivitäten



Contact us!



Petra Lütkevitte

Senior Vice President

Clients - International Recruiting
petra.luetkewitte@medwing.com

+4917 048 051 60



Jedd Pagsanjan

Senior Cultural Integration
Manager - International Recruiting
jedd.pagsanjan@medwing.com

+49 157 923 968 78

Kurzübersicht MEDWING



2017 von Johannes Roggendorf
& Dr. Timo Fischer gegründet



> 300
Mitarbeiter



300.000 Kandidaten
& mtl. 15.000 Neuanmeldungen



Aktiv in 25x Fokusregionen
in Deutschland



6 Standorte, vertreten
in DE und UK (Pharmacy)



Zusammenarbeit mit über
5.000 Einrichtungen

Together, we care.

