

Newcomer-Compass

St. Gereon
Seniorendienste

BARMER



BARMER

Sie bekommen

**Schichtpläne, OP-Säle und
Schulklassen**

nicht gefüllt!



„Teufelskreis“ des Pflegenotstands

ausgehend von einer zu geringen Personalausstattung

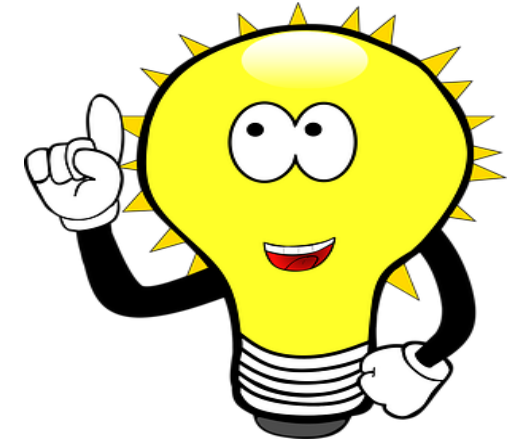


Quelle: Gesundheitsökonom Heinz Rothgang,
angelehnt an den DGB-Index „Gute Arbeit“ (2015)

Herausforderungen

- Deutscher Arbeitsmarkt kann Fachkräfte- / Pflegeazubimangel nicht decken
- Internationale Rekrutierung wird aufgrund der Prozesskomplexität gescheut
- Negative Einflussfaktoren im Rekrutierungsprozess durch kriminelles Agieren
- Hohe Abbrecherquote internationaler Fachkräfte und Azubis durch
 - mangelnde Integration
 - Sprach- und kulturellen Barrieren
 - Attraktivität des Pflegeberufs

Ein Lösungskonzept Newcomer-Compass



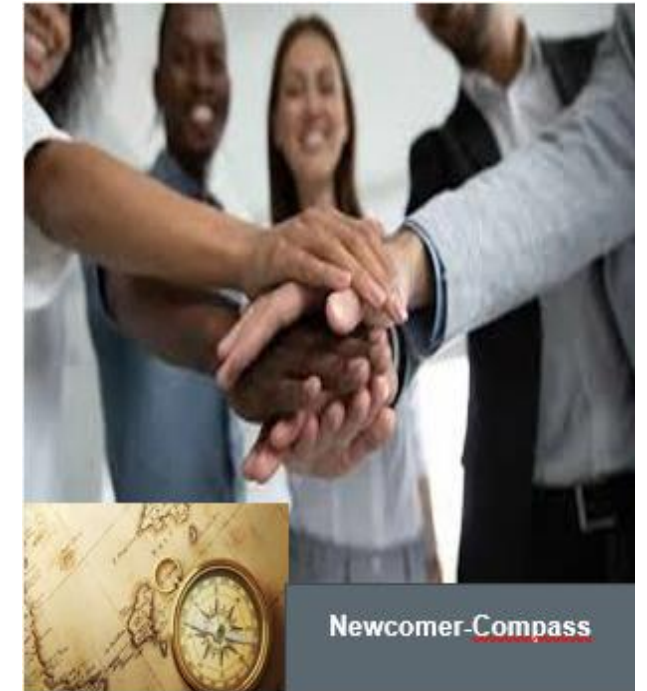
- Digitale Plattform mit Anbindung an die Städteregion Aachen (sowohl für Fachkräfte als auch für Azubis)
- Lokalisierung und regionale Vernetzung von Arbeitgebern, Pflegeschulen, Sprachschulen, Recruitern, Agentur für Arbeit und der Städteregion untereinander
- Berücksichtigung der fairen Anwerbung / Referenzen
- Ganzheitlicher Ansatz:
 - Einstellungsprozess
 - Migrationsprozess
 - Integrationsprozess

Newcomer - Compass

1. Internationaler Zugang zu Fachkräften und Azubis

2. Transparente Prozessunterstützung

3. Nachhaltige Bindung der Fachkräfte und Azubis



Füllen Sie Ihre Schichtpläne, OP-Säle und Pflegeklassen!

Bei Fragen zum Newcomer-Compass



Brigitte Jansen

Geschäftsführerin BARMER Aachen

Telefon: 0800 333 004 404 651

Mobil: 0160 90456928

Mail: brigitte.jansen@barmer.de



Vielen Dank!